

恩送りのまちへ

第1回 葛城市議会議員 梨本ひろき タウンミーティング

日程 2018年8月26日(日)

時間 10:00~12:00(予定)

場所 北花内コミュニティセンター【大広間】

初当選から約10ヶ月、
この間の議員活動や議会の現状を、梨本目線でお伝えします。
また、生活の身近なお困りごとなどにも
耳を傾ける機会にしたいと考えています。



旧町時代における
未処理金調査特別委員会？

道の駅かつらぎに
関する調査特別委員会？



今を良くするために、私たちがやるべきこと。
未来を良くするために、私たちができること。

葛城市議会議員
なしもと
梨本ひろき
議会報告

02 | 2018 Summer

葛城市の今を良くして
未来につなげる

意識改革

— 2回目の一般質問 —



ごあいさつ



こんにちは。葛城市議会議員の梨本ひろきです。
3月議会に引き続き、6月議会でも一般質問を行いました。
今回の質問は、「皆さんの大切な税金が適切に使われているか」、「市職員の人材育成と満足度を高めることが市民サービスにつながるのではないかなど、私の思いや考えを率直にぶつけました。
議員になって感じるのは、市民感覚で「おかしいこと」や「当たり前なこと」が通用しないということです。
今、そして未来の葛城市を良くするためには、行政の意識改革が大切だと考えます。
これからも葛城市の今、そして未来のために精一杯働きます。どうぞよろしくお願い申し上げます。



私の質問の動画です。ぜひご覧ください！

9月初旬までの配信です。

http://www.katsuragi-city.stream.jfit.co.jp/?tpl=play_vod&inquiry_id=6

質問! 4つの項目 6月議会

Q1. 業務委託契約について

3月議会(一般質問)の続き。市民の税金が適切に使われているのか?

Q2. 職員研修及び研修体系について

職員の意識レベルやモラルが心配。
職員満足度を高め、市民サービスにつなげたい。

Q3. 公共施設マネジメントについて

Q4. 放送サービスについて

Q&A

Question
1

業務委託契約について

質問

3月議会(一般質問)の続き。市民の税金が適切に使われているのか?

逮捕者まで出た「道の駅かつらぎ」建設問題でも随意契約で不正な契約が結ばれていた事が明らかになっている。直近3年間の業務委託契約の状況について教えて欲しい。

1社随意契約は
平成27年度→355件、
28年度→393件、
29年度→370件。



高額で長期の随意契約であるコミュニティバス、リサイクル施設運転管理及び資源ごみ収集運搬処理、クリーンセンター焼却施設運転管理、給食センターなどは「契約の目的物が特定のものでなければ納入することができない場合」に基づいて契約されているが、疑問が残る契約もある。他にも根拠があいまいで不正の温床になりかねない運用が散見される。随意契約の手順や運用ルールは?

地方自治法に基づいた、葛城市契約規則の基準により、契約事務を執行している。随意契約は50万円を超えない場合であっても、なるべく見積もり合わせを行うことと規定している。

葛城市契約規則17条では、なるべく3社以上による見積り合わせを行うことと規定していますが、実務上ではこのルールが徹底されず、1社随意契約が多くあります。徹底する必要があるのではないのでしょうか?!

梨
voice



最近の改善状況は?

第三者から見ても地方自治法施行令に規定する随意契約理由に明確に該当するような詳細な理由の記載を徹底している。



梨本の想い

皆さんからの大切な税金です。本当にその随意契約の効果が高いかどうか、慎重に検討する必要があります。現在の葛城市は管財課が新設されるなど、改善の意気込みも伝わっているのですが、今後も契約の際には、より最善の方法を選んで欲しいです。

職員研修及び研修体系について

質問 職員の意識レベルやモラルが心配。職員満足度を高め、市民サービスにつなげたい。

葛城市にはどのような人事理念があるのか？ 「葛城市人材育成基本方針」で6つの求められる職員像が掲げられている。

葛城市 6つの求められる職員像

- ① 高度な倫理観と責任感を持ち、市民の立場に立った視点で物事を考えられる職員。
- ② 多様化した市民ニーズの把握や行政上の問題を自ら発見し、その解決策を考え、条例や予算等の具体的な措置を通じて施策を実行できる職員。
- ③ 日頃からコスト意識を持って行財政の改革を図り、計画的、効率的に職務を遂行できる職員。
- ④ 高度情報化に対応するため、パソコン等の情報機器を自由に操作できるとともに、そのセキュリティに関する事項にも精通した職員。
- ⑤ 国際化の進展により、様々な国の人が暮らし、多文化の共存する地域社会となりつつあり、それらの国の歴史や文化を理解し、会話のできる職員。
- ⑥ 高い人権意識を持ち、様々な施策に人権の尊重を配慮できる職員。

6月17日に前副市長や現役職員が逮捕されるといいう、葛城市を震撼させる事件がありました。立派な人材育成基本方針があるのに、本当に職員に浸透しているのか疑問です。

梨
voice



その人材育成基本方針を浸透させる取り組みは？



1. OJT（日々の業務の中で、業務内容や手法の獲得を行う）
2. 研修
3. 人事評価における面談

梨本の想い



葛城市では、当時のトップや管理職の倫理観に問題があったとしか考えられません。最も重要なのは「健全な価値観」教育であり、人材育成方針の浸透です。職員の育成に時間と予算を使うのは、コストではなく投資です。今後も積極的に取り組んで市民に信頼される葛城市役所に！

公共施設マネジメントについて

3月議会で質問後、経過や今後の方向性について伺いたい。

大前提として統合の方向に考えてはいる。公共施設ごとのバランスシート作成による施設評価等を行うことを検討している。

当麻庁舎検討委員会も平成30年3月で満了しています。このまま何も話し合う場も設けず、ソフト面でも改善が見られないのであれば、財政がますます悪化し、取り返しのつかないところまで行ってしまふのではと危惧しています。

梨本の想い



放送サービスについて

4月より新庄地区から定時放送と屋外スピーカーからの放送がなくなった件について、苦情は届いているのか？ また、市民の声が高まれば見直す予定はないのか？

定時放送は3件の意見、屋外スピーカーからは特に意見が寄せられていない。今回の防災行政無線デジタル化事業は、災害時、有事に必要な情報を的確に皆様にお伝えするために多額の費用をかけて導入した。まずは現在行っている運用で慣れていただきたい。

運用には理由があると承知しています。しかし、市民サービスを高めていく上で、様々な意見に耳を傾けることも必要です。

梨本の想い



実現 しました!!



北花内のみなさまとお約束していた2つのイベントが実現しました。ご協力、ご参加いただきました地域のみなさま、ありがとうございました。タウンミーティングにつきましても、定期的開催を目指します。

実現
1

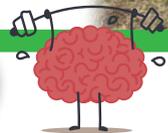
食育イベント

食育の一環として、子ども達と田植え体験を行いました。最初泥に入るのをためらっていた子ども達も、田植えを始めると、夢中になって楽しんでいました。食の大切さや農業の大変さを学ぶことができました。



実現
2

脳トレ講座



北花内近鉄地区自治会さんのご協力で、6月17日に北花内コミュニティーセンターで、「脳トレ講座」を行いました。多くの方にご参加いただき、和気あいあいとした雰囲気の中、進めることができました。



あなたの声をお聞かせください。

葛城市政へのご意見・ご要望など
ございましたらご自由にご記入ください。

Form area with horizontal lines for writing feedback.

ご芳名 _____ 年齢 _____ 男 ・ 女

ご住所 _____

TEL _____ FAX _____

E-mail _____

匿名を希望される場合、ご記入は不要です。

FAX 送信先

0745-69-7428