

みなさんと共に進める

新たなリーダーを！



バックナンバーはコチラ↑

梨本 なしもと 54歳 ひろき



YouTube
梨本ひろき
YouTubeチャンネル

学ぶ、働く、遊ぶところを創る。

働く
編



葛城市は

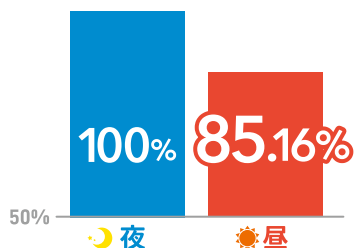
働く場所が少ない



葛城市のみなさん、
ご存知ですか？

昼夜人口比率

夜間人口を100とした場合の
昼間人口の数値



株式会社東洋経済新報社「都市データパック」より

県内12市中

10位

民間事業所数

1,398

しかない！

県内12市中

11位

令和3年奈良県資料より

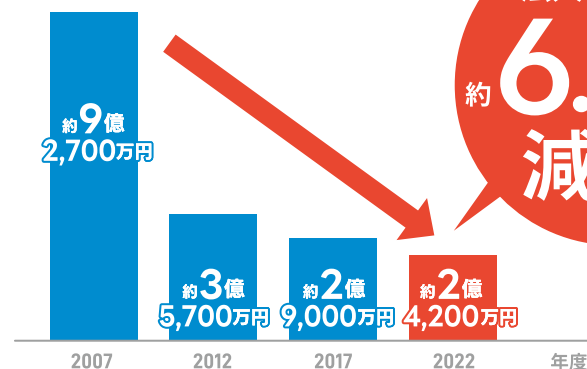
昼間の人口流出が多い

現市政は

企業誘致が進んでおらず、
財政にも影響



法人市民税



法人市民税が

約6.8億円
減少！

葛城市・奈良県資料より、
葛城市の未来を拓く会作成

子育て世代が

働く環境も不十分



病児保育

0

箇所



産婦人科

0

箇所



梨本ならどうする？

裏面へ

梨本ならこうする！



梨本なら なにも こうする!

梨本ひろきは、
働くところを創り、働く環境を整え、
活気あふれる葛城市に
レベルアップさせます!

働くところを創る。

工業地域の整備と
トップセールスによる優良企業誘致

葛城市に「働くところを創る」ためには、新村工業系ゾーンの推進が重要です。
現市政では、予算がほとんど付けられず、地元との交渉も進展しないなど意気込みが感じられません。
トップセールスで、地元・自治体間の調整とともに、一部上場企業など優良企業の誘致に走り回ります。



働きやすい環境を整える。

新たな視点で産婦人科医院の誘致
病児保育室を開設

いま葛城市内には「産婦人科」と「病児保育」がありません。
近くで子どもを産みたいという要望に応えるため産婦人科の誘致に取り組みます。
また、市内の小児科医と連携し、病児保育室の市内設置を目指します。



地元企業と働きたい人を繋ぐ。

ふるさとハローワーク※の開設

働くところを創ると同時に、働きたい人とのマッチングも重要です。
市内在住の働きたい人が地元企業と出会う機会を、ふるさとハローワーク（地域職業相談室）で増やし、市内の人材が欲しい企業と働きたい人にきめ細かなサポートをおこないます。

※公共職業安定所が設置されていない市町村において、職業相談・職業紹介等を行うところで、
国と市町村が共同で運営し、県内では五條市・生駒市・橿原市に開設



さらに
こうする!

農作物ブランド化や農福連携などによる
「農業の振興と担い手不足対策」

地元の企業や商工会と連携した
「若者の職業体験」

公共施設の空きスペースなどを活用した
「市独自の起業支援策」

シルバー人材センターの営業力を強化
「高齢者の活躍の場づくり」

梨本ひろき
プロフィール
Nashimoto Hiroki Profile

昭和45年3月20日生まれ O型

学歴

- 昭和57年 新庄町立新庄北小学校卒業
- 昭和60年 新庄町立新庄中学校卒業
- 昭和63年 私立清風学園高等学校卒業
- 令和 5年 大阪市立大学(現・大阪公立大学)経済学部卒業
(社会人学生として、地方創生・財政学を学ぶ)

職歴・議員歴

- 平成 6年 梨本商店(現 株式会社梨本商店)入社
- 平成26年 株式会社ベア・エモーション設立
代表取締役就任(人材育成、教育事業)
- 平成29年～ 葛城市議会議員選挙 当選(現在2期目)
- 令和 4年 葛城市議会議長就任
- 令和 5年 奈良県市議会議長会 会長就任
葛城市監査委員就任

